

	POLITICA PER LA SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO E L'AMBIENTE	MOS 0.3 Rev. 00 Data: 19/06/2025
---	---	---

La Sangiacomo Presse S.p.A., nella figura del suo Datore di Lavoro, si assume l'impegno d'implementare un Sistema di Gestione Integrato in conformità con gli standard ISO 45001 e ISO 14001, adottando la presente politica aziendale e diffondendola a tutti i livelli aziendali. Le parti interessate che operano nell'azienda sono chiamate, ciascuno secondo la propria operatività, ad impegnarsi e fornire il proprio concreto contributo per garantire:

Il rispetto delle prescrizioni in materia di salute e sicurezza sul lavoro

- Individuando le prescrizioni di legge applicabili ed i loro aggiornamenti.
- Identificando in anticipo i pericoli e valutando periodicamente i rischi.
- Attuando le misure di prevenzione e protezione necessarie per limitare il rischio d'infortunio e d'incidenti ai lavoratori durante lo svolgimento delle loro attività.
- Consultando periodicamente i lavoratori anche per tramite dei loro rappresentanti.
- Informando, formando e addestrando con continuità i lavoratori.
- Mantenendo in efficienza i macchinari e le attrezzature al fine di assicurare la sicurezza per gli utilizzatori.
- Riducendo al minimo l'impiego di prodotti chimici pericolosi.

La tutela dell'ambiente e la prevenzione dell'inquinamento

- Individuando le prescrizioni di legge applicabili ed i loro aggiornamenti.
- Riducendo la produzione di rifiuti, le emissioni in atmosfera e i consumi energetici attraverso l'adozione delle migliori tecnologie e soluzioni disponibili compatibilmente con le disponibilità finanziarie e le esigenze produttive.
- Monitorando i consumi di risorse energetiche e i consumi di risorse idriche impiegate in modo da poter rilevare le anomalie foriere di sprechi e adottare le conseguenti azioni correttive.
- Valutando l'impiego di materiali riciclati nel proprio processo produttivo.
- Informando e coinvolgendo secondo necessità anche i fornitori di prodotti e servizi che possano aver influenza sulle prestazioni ambientali dell'azienda.

Lo sviluppo sul Territorio

- Offrendo opportunità di lavoro alla comunità locale.
- Trasmettendo valori positivi ai lavoratori: soddisfare le aspettative delle parti interessate, lavorare in team, operare sempre in sicurezza, rispettare l'ambiente, prevenire l'inquinamento.

Il miglioramento continuo

- Definendo, perseguendo e monitorando obiettivi periodici misurabili correlati alle prestazioni aziendali in termini di salute e sicurezza e impatto ambientale attraverso la definizione di adeguati piani di miglioramento.
- Mettendo a disposizione le risorse umane e finanziarie per dare attuazione agli obiettivi e piani di miglioramento.
- Definendo procedure che consentano il raggiungimento dei livelli di prestazione, definiti periodicamente nel Riesame della Direzione e mantenuti sotto controllo da specifici indicatori.
- Coinvolgendo il personale nel processo di raggiungimento di tali obiettivi.
- Utilizzando le non conformità come spunto per migliorare attraverso possibili azioni correttive.
- Progettando e gestendo le modifiche di attività o processi allo scopo di minimizzare i rischi per la salute e sicurezza e gli impatti ambientali associati.
- Abbracciando un approccio sostenibile dei propri processi aziendali secondo i principi ESG - *Environmental, Social and Governance* - aumentando la spinta all'innovazione.

La presente politica aziendale fa parte del più ampio contesto del Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo in accordo con il D.Lgs. 231/2001 e documenti ad esso collegati.

Il Datore di Lavoro in prima persona s'impegna nel riesame periodico e successiva divulgazione della presente politica aziendale verificandone la validità e il livello di compressione da parte di tutta l'organizzazione.

Vittorio Veneto li, 19/06/2025

Ing. Luigi Fucili